



Räume für bewusste Führung.

MWCC begleitet Führungspersönlichkeiten und Organisationen an den Schwellen ihrer Wirksamkeit — durch Klärung, Tiefe und Wahrhaftigkeit statt durch Druck und Tools.

DIE HALTUNG

Wirksamkeit wächst aus innerer Reife — nicht aus mehr Methode.

Wir glauben: Die nächste Stufe der Wirksamkeit einer Führungspersönlichkeit führt selten über ein weiteres Modell oder Werkzeug. Sie führt über Präsenz, Klärung und die Fähigkeit, in schwierigen Räumen wahrhaftig zu bleiben. Genau dorthin begleitet MWCC.

DREI FORMATE FÜR BEWUSSTE FÜHRUNG.

Geordnet vom kürzesten zum längsten Bogen — vom Tag bis zum mehrmonatigen Sparring.

FORMAT 01

Klärungstag

Ein Tag, ein konkretes Anliegen, ein klar gehaltener Raum für 2-3 Personen aus der Führungsspitze — Vorstand, Geschäftsführung, Eigentümer-Nachfolge.

FORMAT 02

Einzel-Sparring

Vertrauliches, längerfristiges Sparring für Geschäftsführung, Vorstand, Eigentümer:innen — über mehrere Monate, in einem geschützten Rahmen.

FORMAT 03

Führungs-Retreat

Drei bis vier Tage geschlossene Gruppe an einem herausgehobenen Ort. Für Führungspersönlichkeiten, die jenseits des operativen Lärms klären wollen.



Markus Weigl – zwei Ufer, ein Weg

Geboren 1968 in Wels. Lebt und arbeitet in Wien. Über drei Jahrzehnte an der Schnittstelle von wirtschaftlicher Verantwortung und innerer Praxis: Führung und Beratung in international tätigen Unternehmen (SAP, P&I, CubeServ, Bisnode) — parallel dazu langjährige daoistische Praxis, Lehrberechtigung seit 2019. Heute begleitet Markus Weigl über MWCC Entscheidungsträger:innen, Geschäftsführer:innen, Eigentümer:innen und obere Führungsebenen großer Organisationen.

Ausgewählte aktuelle Beratungs-Mandate unter Mitwirkung von Markus Weigl:

Doppelmayr Group 2024 - 2026

Change Management im Rahmen der globalen ERP-Transformation und Entwicklung der agilen Organisation.

STRABAG · Züblin 2024 - 2025

Strategische Weiterentwicklung, Firmenübernahme und Post-Merger-Integration für Züblin. Leadership-Entwicklung "Moderne Führung" für STRABAG BMTI.

HS Timber Group 2025

Gruppenweites Change-Management zur SAP S/4HANA-Transformation.

Parlamentsdirektion 2024-2025

Unterstützung im Change Management der Digitalen Transformation der österreichischen Parlamentsdirektion.

Verbund AG 2022-2023

Migrations- und Transformationsleitung S/4HANA. Ausgezeichnet als "Grand Winner" der SAP Quality Awards Österreich 2024 in der Kategorie Business Transformation.

25+

Jahre Führungs- und Beratungserfahrung

50+

Begleitete Transformationsprojekte

35+

SAP/ERP-Transformationen

15+

Jahre Führungsverantwortung

Qualifikationen (Auswahl)

– **Mag. rer. soc. oec.**

Wirtschaftsuniversität Wien

– **MSc Coaching** *European Systemic Business Academy*

– **Systemische**

Organisationsberatung *Königswieser International Management Consultants*

– **Change Management** *Beratergruppe Neuwaldegg*

– **Lebens- und Sozialberater (LSB)**

Psychosoziale Beratung

– **Lehrberechtigung TCE® / Stilles Qi Gong** *Zhi-Chang Li Akademie, 2019*

AUSWAHL WEITERER REFERENZEN

A1 · APG Austrian Power Grid · AustroControl · Austrian Airlines · Bisnode · CubeServ · D. Swarovski · Doppelmayr · Energie AG · F. Egger Spanplatten · Hörbiger · HS

*Timber Group · KELAG · Kommunalkredit · Lauda Air · M. Kaindl · MAN · ÖBB · ORF ·
Österreichische Post · ÖVAG · Parlamentsdirektion · Plansee · PORR · Prinzhorn ·
Raiffeisen · Salzburg AG · SAP · STRABAG · T-Systems · UniCredit BA-CA · UNIDO ·
Verbund · Voestalpine · Wiener Stadtwerke · Wiener Wohnen · Zellstoff Pöls*

**MWCC Markus Weigl Consulting &
Coaching eU**

*Schlossgasse 30 · 2100 Stetten, Österreich ·
FN 288773 T · UID ATU 61476218*

*mw@mwcc.eu · +43 664 210 29 81
www.mwcc.eu · www.markusweigl.at*