

Profil Markus Weigl



Qualifikationen Markus Weigl (Auszug)



- **Expertise in der Gestaltung, (Neu)Ausrichtung und geschäftlichen Entwicklung von Organisationen und Bereichen**
- **Expertise in der Unterstützung von „Business Transformationen“ und Veränderungen**
- **Erfahrung in digitalen Geschäftsmodellen bzw. digitaler Transformation und der damit verbundenen notwendigen ganzheitlichen Veränderungen (strategisch / inhaltlich – strukturell / prozessual – kulturell / sozial)**
- **Betriebswirtschaftliche Kompetenz:** Studium Betriebswirtschaft, Wirtschaftsuniversität-Wien (WU-Wien), Mag. rer. soc. oec.,
- **Coaching-Kompetenz:** Master of Science (MSc) Coaching, European Systemic Business Academy (ESBA, www.esba.eu)
- **Change-Kompetenz:** Ausbildung Change Management bei der Beratergruppe Neuwaldegg (www.neuwaldegg.at)
- **Organisationsberatungs-Experte:** Systemisch-komplementäre Organisationsberatungs-Ausbildung bei Roswita Königswieser und **mehrfährige Mitarbeit als Netzwerkpartner** bei Königswieser International Management Consulting (www.koenigswieser.net)
- **Unternehmensberater, Coach, Lebens- und Sozialberater**

Beruflicher Hintergrund Markus Weigl



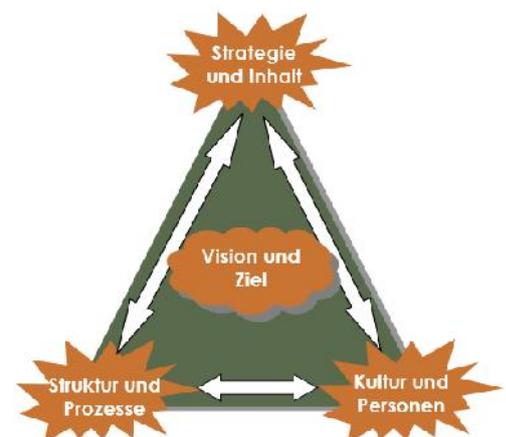
- **Unternehmens- und Organisationsberater, Coach und Begleiter in Veränderungsprozessen bzw. „Business Transformation“**
- **Autor zum Thema Change Management, Organisationsberatung und Projektmanagement**
- **Lehrbeauftragter / Lektor** an Fachhochschulen und Universitäten
- **Geschäftsführer** in drei Informationsdienstleistungsunternehmen
- **Geschäftsleitung Vertrieb** in einem IT-Dienstleistungsunternehmen und **Mitglied des Strategy Boards der Gruppe**
- **COO (Chief Operating Officer) und Mitglied der Geschäftsleitung** eines HR-Dienstleistungsunternehmens
- **Business Development, Sales / Vertrieb, Großkundenbetreuung und Management-Verantwortung** innerhalb von international tätigen Unternehmen in Österreich und Europa
- **Manager Consulting** in internationaler Beratungsorganisation
- **Projekt Manager und Organisationsberater:** diverse Organisationsentwicklungs-, Veränderungs-, Geschäftsprozess-, Strategie-, Controlling-, HR-, Vertriebs- und IT-Projekte im internationalen Umfeld

Expertise & Erfahrung:

- Markus Weigl ist ein erfahrener und ganzheitlicher Berater und Begleiter von Transformationen und Coach mit mehr als 20 Jahren an Erfahrung in unterschiedlichen Führungsverantwortungen in Geschäftsführungs- und Geschäftsleitungsfunktionen in Dienstleistungsunternehmen sowie bei diversen Projekten und Veränderungsvorhaben.
- Führungsverantwortung in Geschäftsführungs- und Geschäftsleitungsfunktionen (> 15 Jahre, General Management-Expertise), **ca. 20 Jahre Beratungserfahrung** (davon ca. > 13 Jahre ganzheitliche Beratungserfahrung) in unterschiedlichen Rollen und Umfeldern
- Langjährige Beschäftigung mit unterschiedlichen Formen von **persönlicher Weiterentwicklung und Wachstum**, inklusive **Bewusstseinsarbeit und Meditation**
- **Branchenschwerpunkte:**
 - Manufacturing
 - Service Industries (Dienstleistungen)
 - IT / High Tech
 - Finance
- **Funktionale Schwerpunkte:**
 - Business Transformation & Begleitung in Veränderungen (Change)
 - Sales / Vertrieb / Vertriebsmanagement & Business Development
 - Unternehmensführung & Unternehmenssteuerung / Controlling
 - Strategie & Umsetzung
 - Ganzheitliche Kulturveränderung
 - HR / Personal
 - Organisationsberatung / Consulting
 - Coaching & Counselling
 - Innovation
 - Management / Leadership

Fokus:

- Krisenberatung und Krisenintervention, Neuausrichtung
- **Ganzheitliche Unternehmensführung und –beratung: Strategie, Führung, Wandel, Neuausrichtung** im Spannungsfeld von
 - Strategie
 - Struktur
 - Kultur
- Interimsmanagement
- Coaching und Begleitung von Personen bzw. Managementverantwortlichen in Entwicklungsprozessen bzw. bei Veränderungsvorhaben



Projektbeispiele (Auszug):

Expertise in der **Gestaltung, (Neu)Ausrichtung und geschäftlichen Entwicklung von Organisationen**
– **Projektbeispiele (Auszug):**

- **Ausrichtung und Professionalisierung einer IT-Dienstleistungsorganisation** (u.a. Strategie, Umsetzung, Prozesse, Steuerungs- und Anreizsysteme, etc.)
- **Veränderungsbegleitung** im Rahmen eines **Gesamtveränderungsprogramm** in einem **internationalen Produktionsunternehmen (ca. 30.000 MitarbeiterInnen, weltweit)** mit den Themenschwerpunkten **Internationalisierung, Kommunikation, Verbesserung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit** zwischen Vertrieb und Technik/Produktion, **Kultur** und **Führung**: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung, Mitarbeit an einer Organisations-Systemanalyse und Durchführung von Strategie-Dialoggruppen, Gestaltung und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen, Initiierung von diversen Kulturveränderungsmaßnahmen, Steuerung und Gestaltung des Teilprojekts „Veränderungskommunikation & Internationalisierung“, Projektleitung und Steuerung im Teilprojekt „Übergreifende Geschäftsprozesse“, Mitarbeit im Teilprojekt „Führung“
- **Organisationsneuausrichtung eines international tätigen Beratungsunternehmens** (u.a. **Ist-Zustandsanalyse (SWOT), Strategie** und daraus abgeleitete **Maßnahmen betreffend künftiger Organisationsstrukturen, Rollen, Verantwortungsbereiche und Aufgaben, Steuerungs-, Anreiz- und Entlohnungsmodelle**, etc.) als leitendes Kernteammitglied, um neues zusätzliches Wachstum in der Zukunft zu ermöglichen: Veränderung von Verantwortlichkeiten, Initiierung eines Kulturveränderungsprozesses (Stärkung der unternehmerischen Eigenverantwortung auf allen Ebenen), Einführung transparenter Management- und Entscheidungsprozesse & neuer zusätzlicher Rollen und Entwicklungs- und Karrieremodelle, Neuausrichtung der Compensation- bzw. Vergütungsmodelle, etc.
- **Transformation eines Finanzdienstleistungsunternehmens** (Konsequente **Kunden- und Prozessorientierung**, Förderung der **Eigenverantwortung** in Kombination mit Abbau der Hierarchieorientierung, **vertriebliche Neuausrichtung**, etc.): Initiierung der strategischen und operativen Neuausrichtung der österreichischen Organisationen als Alleingeschäftsführer (ca. 70 Mitarbeiter, ca. 10 Mio EUR Umsatz), Change Management, Konzeption & Umsetzung von Umsatzsteigerungsmaßnahmen, Konzeption & Umsetzung von Kosteneinsparungen, Prozess- und Strukturverbesserungen, **Kulturveränderung als relevante Basis**
- **Interimsmanagement-Geschäftsführer** Österreich für den **Aufbau einer neuen Gesellschaft** eines belgischen Unternehmens in Österreich: **Markteintritt & Aufbau** in Österreich, Geschäftsplanung, Unternehmensführung (Interim), Etablierung von Partnerschaften, Aufbau des lokalen Kernteams, Beginn der lokalen Marktbearbeitungsaktivitäten; Interims-Geschäftsführung
- Unterstützung bei der **HR-Transformation** und beim **Change Management** einer **internationalen österreichischen Industriegruppe (ca. 8000 MitarbeiterInnen)**: Beratung und Coaching zu anstehenden Veränderungen mit dem Fokus auf HR Transformation (HR Strategie – HR Struktur (Prozesse, Organisation, Systeme) – HR Kultur) inklusive Set-Up der Projektorganisation und des Projektvorgehens für das umzusetzende mehrjährige internationale Programm
- **Beratung, Projektleitungs- und Umsetzungsunterstützung** im Rahmen eines **Organisationsentwicklungsprojekts in einem Dienstleistungsunternehmen des öffentlichen Bereichs in Wien**: Fachliche Beratung und Unterstützung in **HR-, Kommunikations- und**

Organisations-Themenstellungen, wie z.B. Gestaltung von dialogorientierten Kommunikationsformaten, Gestaltung und Harmonisierung von Mitarbeiter-Funktionsprofilen, Neugestaltung der Mitarbeiterbefragung, Gestaltung von Gesprächsformaten für interne und externe Feedbackgespräche, Gestaltung förderlicher Anreizsysteme, etc.

- **Beratung, Projektleitungs- und Umsetzungsunterstützung** im Rahmen eines **Organisationsveränderungsprojekts in einem Dienstleistungsunternehmen des öffentlichen Bereichs in Wien: Veränderungsberatung und Begleitung einer Organisations- und Kulturveränderung** in einem unterstützenden Geschäftsbereich (inhaltlich: HR, Controlling, Finance, Prozessmanagement, Projektmanagement, Qualitätssicherung, Recht, Facility & Office Management) mit den Schwerpunkten der Initiierung eines integrativen **Leitbilderarbeitungsprozesses** und der Stärkung der **Kundenorientierung** sowie **Change Management** und **interaktive Kommunikation** (u.a. Großgruppenveranstaltungen)

Zusammenfassung:

- Erfahrene und gefestigte **Persönlichkeit** mit umfangreicher fachlicher und methodischer **Expertise** im Bereich **Geschäftsführung / General Management** als auch im Themenbereich **ganzheitlicher Unternehmenssteuerung und Unternehmensführung**
- Fundierte Erfahrung in den Themenbereichen **Unternehmensführung und –steuerung, Vertrieb und Vertriebsmanagement, Finanzen, Digitalisierung, (Big oder Smart) Data & Analytics, IT bzw. HR-Transformation** und **Business Development-Erfahrung im erfolgreichen Aufbau neuer Bereiche** mit starker **Kunden- und Vertriebsorientierung**
- Ganzheitliche **Veränderungskompetenz** und Einbringen der **Erfahrung in der Gestaltung von Veränderungsprozessen und Organisationen** zum Nutzen aller Beteiligten

