

Meine Intention: Organisationen und Personen bei Transformationen („Business | IT | HR | Agile Transformationen“) und Veränderungen unter Entwicklung aller Beteiligten bestmöglich zu unterstützen.

Mein Ansatz: Ganzheitliche Organisationsberatung und –entwicklung (Strategie – Struktur – Kultur) um die relevanten Themen sehr schnell auf den Punkt zu bringen sowie bearbeitbar zu machen und die richtigen Impulse in der konkreten Situation und mit den vorhandenen Ressourcen des Kundensystems zu entwickeln und zu setzen.

Mein Angebot für Sie: Durch mein Vorgehen Neuausrichtungen zu ermöglichen, Blockaden zu beheben, Raum zu schaffen bzw. unproduktiven Druck aus dem System zu nehmen, um maßgeschneiderte Lösungen, Orientierung und Sicherheit sowie neues Wachstum zu ermöglichen.



Mein Hintergrund:

- Markus Weigl ist ein erfahrener und ganzheitlicher Berater und Begleiter von Business | IT | HR | Agile Transformationen mit 25+ Jahren an Führungs- und Beratungserfahrung.
- Umfangreiche und langjährige Erfahrung in 50+ Projekten in den Themenfeldern Organisationsentwicklung, Veränderung, Vertrieb, Geschäftsprozesse, SAP / ERP / BI / IT, Controlling und HCM / HR in Organisationen unterschiedlicher Größe (Großunternehmen, KMUs), Geografie, Branche und Eigentumsverhältnissen
- Berater, Begleiter bzw. Sparring-Partner für Führung | Conscious (Self / Selfless) Leadership sowie in Multikrisenumfeldern nachhaltig erfolgreiche Projekt- und Produkt-Organisationen
- Autor zum Thema Change Management, Organisationsberatung und Projektmanagement
- Lehrbeauftragter an Fachhochschulen und Universitäten
- Erfahrung aus früheren Geschäftsführungs- und Geschäftsleitungs-Verantwortungen in Dienstleistungsunternehmen mit hoher vertrieblicher und Wettbewerbs-Intensität
- Branchenschwerpunkte in den Sektoren Dienstleistung, IT, Industrie, Infrastruktur, Utilities, Public Sector

Meine Schwerpunkt-Themen:

- Führung | Conscious (Self / Selfless) Leadership
- Nachhaltig erfolgreiche Organisationen
- Transformation | Veränderung
- Persönliche Entwicklung(sprozesse)
- Wirksame Lebensführung (Sinn, Werte, Ausrichtung)
- Bewusstseins- und Achtsamkeitsprozesse

