



MWCC Markus Weigl Consulting & Coaching

Philosophie, Unternehmen, Leistungen,
Beratungsansatz, Menschen

Mag. Markus Weigl, MSc



Markus Weigl Consulting & Coaching

MWCC: Philosophie

Menschen und Organisationen streben nach Sinn und wollen etwas wahrhaft Außergewöhnliches leisten, Teil etwas Besonderen sein: Das eigentliche Wachstum ist in ihnen bereits angelegt und es bedarf nur geeigneter Rahmenbedingungen und wertschätzender Unterstützung, um sich in ihnen zu entfalten.

Mein Anliegen ist die **ganzheitliche Unterstützung** im Bereich **persönlicher und organisationaler Transformation** und **Veränderung**:

■ **„Persönliche Transformation“**: Persönliches Wachstum und ziel- bzw. sinnorientierte Weiterentwicklung von Menschen ermöglichen

und

■ **„Organisationale Transformation“**: Nachhaltige Weiterentwicklung und sinnvolle Veränderung von Organisationen partnerschaftlich gestalten.

Ich arbeite gemeinsam mit meinen Kunden und Partnern an der **Stärkung der eigenen Handlungs-, Steuerungs- und Veränderungs-Kompetenz**.

Zielsetzung ist es, durch meine Arbeit Blockaden erkennbar, bearbeitbar und lösbar zu machen, um dadurch sowohl auf einer organisationalen als auch einer personalen Ebene nachhaltige Veränderungen zu unterstützen.

Unternehmen MWCC: Überblick

■ MWCC Markus Weigl Consulting & Coaching e.U.:

- Sitz: A-2100 Stetten bei Korneuburg, Österreich, Schlossgasse 30
- Mobil: +43 664 210 29 81
- Email: office@mwcc.eu
- Web: www.mwcc.eu
- Geschäftsführender Gesellschafter: Mag. Markus Weigl, MSc
- Umfang der Dienstleistungen (Highlights):
 - **Ganzheitliche Unterstützung von Personen und Organisationen bei Transformationen und Veränderungen**
 - **Organisationsberatung und Unternehmensberatung**
 - **Change Management, Coaching und Prozessberatung**
 - **Personalberatung**

Unternehmen MWCC: Leistungsfelder

Unternehmensberatung

- Unternehmenssteuerung
- Sales / Vertrieb
- Business Intelligence
- Digitalisierung / IT
- Strategie / Vision
- Controlling / Finance
- Personal / HR / HCM

Personalberatung

- Personalauswahl und -besetzung
- Potentialanalysen
- Management Assessments

Organisationsberatung

- Ganzheitliche Unterstützung bei „Business Transformationen“
- Begleitung in Veränderungsprozessen
- Change Management
- Veränderungsberatung
- Organisationsberatung
- Organisationsentwicklung

Management Development

- Entwicklungsbegleitung
- Führungskräfte-Coaching
- Unterstützung der Entwicklung von Führungskräften

Beruflicher Hintergrund Markus Weigl



- **Unternehmens- und Organisationsberater, Coach und Begleiter in Veränderungsprozessen bzw. "Business Transformation"**
- **Autor zum Thema Change Management, Organisationsberatung und Projektmanagement**
- **Lehrbeauftragter / Lektor** an Fachhochschulen und Universitäten
- **Geschäftsführer** in drei **Informationsdienstleistungsunternehmen**
- **Geschäftsführer Vertrieb** in einem Business Intelligence-Beratungsunternehmen in Österreich
- **COO (Chief Operating Officer) und Mitglied der Geschäftsleitung** eines HR-Dienstleistungsunternehmens
- **Business Development, Sales / Vertrieb, Großkundenbetreuung** und **Management-Verantwortung** innerhalb von international tätigen Unternehmen in Österreich und Europa
- **Manager Consulting** in internationaler Beratungsorganisation
- **Projekt Manager und Organisationsberater:** diverse Organisationsentwicklungs-, Veränderungs-, Geschäftsprozess-, Strategie-, Controlling-, HR-, Vertriebs- und IT-Projekte im internationalen Umfeld

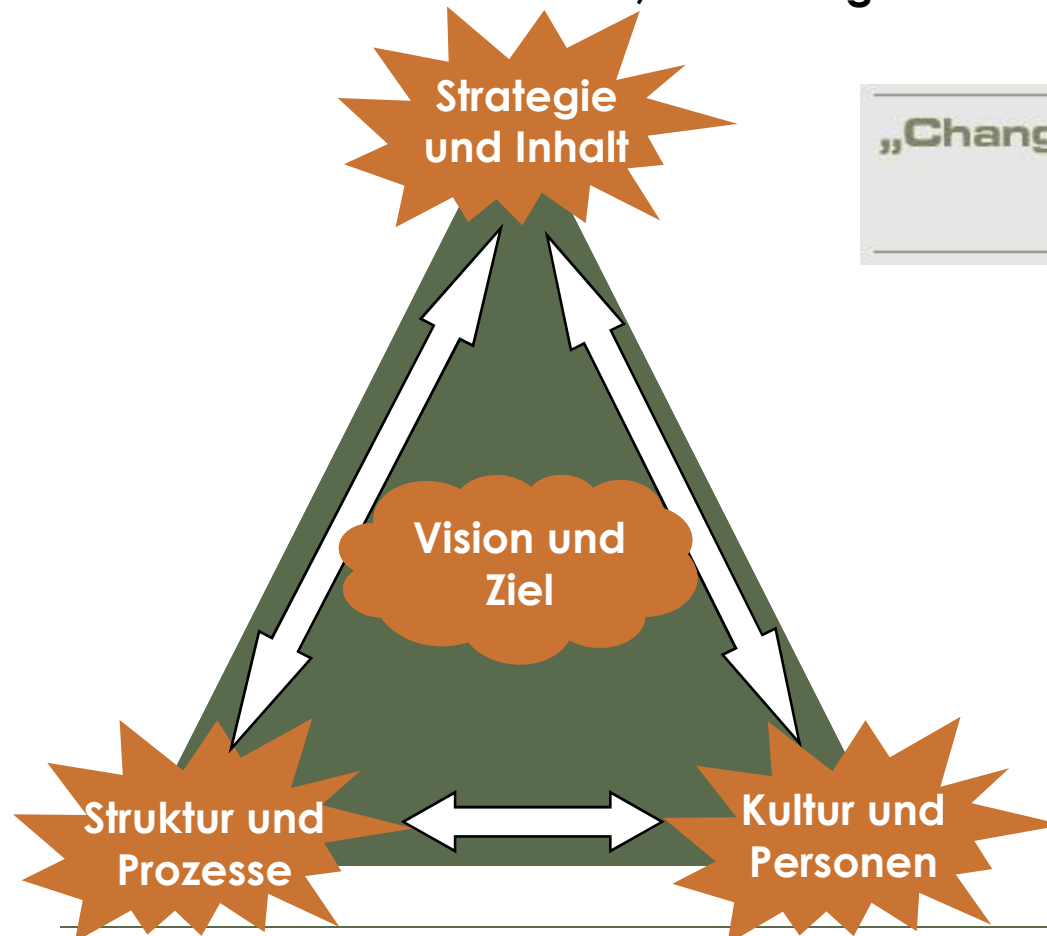
Qualifikationen Markus Weigl (Auszug)



- **Expertise in der Gestaltung, (Neu)Ausrichtung und geschäftlichen Entwicklung von Organisationen und Bereichen**
- **Expertise in der Unterstützung von „Business Transformationen“ und Veränderungen**
- **Erfahrung in digitalen Geschäftsmodellen bzw. digitaler Transformation und der damit verbundenen notwendigen ganzheitlichen Veränderungen (strategisch / inhaltlich – strukturell / prozessual – kulturell / sozial)**
- **Betriebswirtschaftliche Kompetenz:** Studium Betriebswirtschaft, Wirtschaftsuniversität-Wien (WU-Wien, www.wu-wien.ac.at), Mag. rer. soc. oec.,
- **Coaching-Kompetenz:** Post-Graduate Master of Science (MSc) Coaching, European Systemic Business Academy (ESBA, www.esba.eu)
- **Change-Kompetenz:** Ausbildung Change Management bei der Beratergruppe Neuwaldegg (www.neuwaldegg.at)
- **Organisationsberatungs-Experte:** Systemisch-komplementäre Organisationsberatungs-Ausbildung bei Roswita Königswieser und **mehnjährige Mitarbeit als Netzwerkpartner** bei Königswieser International Management Consulting (www.koenigswieser.net)
- **Unternehmensberater, Coach, Lebens- und Sozialberater**

MWCC Markus Weigl: Consulting-Ansatz

- Alle betroffenen Ebenen aktiv zielführend bearbeiten: Inhalts- und Sachebene, Struktur- und Prozessebene, Beziehungs- und Kulturebene



„Change is a constant process,
stability an illusion.“

Steve De Shazer

MWCC Markus Weigl: Coaching-Ansatz

„Um klar zu sehen, genügt oft
ein Wechsel der Blickrichtung.“

Antoine de Saint-Exupéry

■ **Coaching als eine interaktive Klienten-fokussierte Form der Gesprächsführung basierend auf Kooperation, Reflektion, Kommunikation und Respekt.**

■ **Coaching als Interaktion und Kooperation von Ebenbürtigen und Experten:**

■ Der Klient als der inhaltliche Experte für seinen Lebens- und Arbeitsbereich, der Coach als der Experte für die Gestaltung des Coaching-Prozesses

■ **Coaching als ein ressourcen- und lösungs-orientierter Prozess:**

■ Jeder Coachee und Klient ist kreativ, ressourcenvoll and bereits vollständig.

■ **Coaching zielt darauf, die Selbstreflektion und Selbstwahrnehmung des Klienten um andere Perspektiven und Möglichkeiten zu erweitern, um die Co-Konstruktion von Lösungen auf Basis des Klienten-definierten Zieles und Auftrags zu ermöglichen.**

■ **Coaching basiert auf strikter Vertraulichkeit und klarem ethischen Verhalten**

■ **Verweis auf Ethik-Code der ICF (International Coach Federation) bzw. des ACC (Austrian Coaching Council bzw. Österreichischer Coaching-Dachverband)**

Wesentliche Grundsätze meiner Arbeit

„Man sieht nur mit dem Herzen gut,
das Wesentliche ist
für die Augen unsichtbar.“

Antoine de Saint-Exupéry

■ „Mehr als nur Verstand“:

■ Die Arbeit an Klarheit, Vision und Umsetzung erfolgt zugleich auf der Ebene des **Verstandes**, des **Herzens (Emotion)** und der **Intuition**.

■ „Transfer in das wirkliche Leben“:

■ Der Fokus der Arbeit liegt auf der Bearbeitung der **Themen des wirklichen Alltags** und der **Verankerung der Lösungen in diesem**.

■ „Wirklicher Wandel kann nur aus dem Inneren entstehen“:

■ Den Zugang zur Quelle tatsächlichen Wandels können wir nur über uns selbst und über die **Annahme unserer Eigenverantwortung** erlangen.

■ „Die Intention des Intervenierenden bestimmt über Erfolg einer Intervention“:

■ Unser Handeln ist in **tiefliegenden Werten**, einer **fundamentalen Wertschätzung gegenüber den Einzelnen** und **Authentizität** verankert.

MWCC: „Der Mensch im Mittelpunkt“

In meinem Verständnis des Beratungsgeschäfts stehen in vielerlei Hinsicht die **Menschen im Mittelpunkt: Die Menschen, welche die Organisation des Kunden ausmachen, und die Menschen, welche Beratung leisten.**

Die **Menschen, welche meine Beratungskunden darstellen**, auf ihrem Entwicklungsweg zu unterstützen und zu begleiten ist **meine Zielsetzung und Berufung.**

Dass es dazu **erfahrene und gereifte Persönlichkeiten als Berater** benötigt, ist **meine Überzeugung.**

Auf Anfrage teile ich Ihnen sehr gerne **Beispiele und Referenzen** dieser Arbeit mit.









MWCC: Publikationen Markus Weigl

- KILIAN, Dietmar / MIRSKI, Peter / HAUSER, Martin / WEIGL, Markus: **„Projektmanagement: Werkzeuge für Praktiker - Praxis Theorie Werkzeuge“**, Verlag Linde, Wien 2008, ISBN 3-709-301 94-7
- WEIGL, Markus: **„Change Management“**. In: KILIAN, Dietmar / MIRSKI, Peter / HAUSER, Martin / WEIGL, Markus: **„Projektmanagementwerkzeuge für Praktiker: mit Fallbeispielen aus unterschiedlichen Branchen“**, Verlag Linde, Wien 2008, ISBN 3-709 301-94-7
- FUCHS, Reinhard / HAMM, Ralf / HASSELMANN, Margrit / SAMMER, Martin / WEIGL, Markus: **„Kreativität & Veränderung: Die Geschichte vom Doppelpendel und dem Buschfeuer kleiner Gruppen“**, Verlag Nausner & Nausner, Graz 2006, ISBN 3-901402-10-1
- WEIGL, Markus: **„Haltung und Kreativität: Über die Nützlichkeit des systemischen Konstruktivismus in einer unsicheren Welt“**. In: FUCHS, Reinhard / HAMM, Ralf / HASSELMANN, Margrit / SAMMER, Martin / WEIGL, Markus: **„Kreativität & Veränderung: Die Geschichte vom Doppelpendel und dem Buschfeuer kleiner Gruppen“**, Verlag Nausner & Nausner, Graz 2006, ISBN 3-901402-10-1
- WEIGL, Markus / LANG, Erik: **„IT & Change: Warum Veränderungen nicht auf Mausclick funktionieren“**. In: KÖNIGSWIESER, Roswita / SONUC, Ebru / GEBHARDT, Jürgen / HILLEBRAND, Martin (Hrsg.): **„Komplementärberatung: Das Zusammenspiel von Fach- und Prozess-Know-how“**, Verlag Klett-Cotta, Stuttgart 2006, ISBN 3-608 94142-8
- **Artikel und Beiträge** in diversen Foren, wie z.B. www.systemmagazin.de („Systemmagazin: Online-Journal für systemische Entwicklungen“)



Kontakt & weitergehende Fragen



MWCC Markus Weigl Consulting & Coaching e.U.  Schlossgasse 30  A-2100 Stetten bei Korneuburg  Austria  +43 664 210 29 81
office@mwcc.eu  www.mwcc.eu  UID: ATU61476218  FN: 288773f, Landesgericht Korneuburg  Geschäftsführer: Mag. Markus Weigl, MSc