

Profil Markus Weigl



Name	Mag. Markus Weigl , MSc Coaching, A-CSM, CSPO
Unternehmen	MWCC Markus Weigl Consulting & Coaching e.U.
Standort	Wien und Wien-Umgebung (Raum Korneuburg)
Email	dao@mwcc.eu
Mobil	+43 664 210 29 81

Kenntnisse & Erfahrungen

- Agile Coach, Berater & Begleiter in Agilen Transformationen
- Projekt- und Programmmanagement
- (Systemische) Organisationsberatung
- Business Transformation, Change Management
- Coaching: systemisch und agil

- 20+ Jahre SAP-Projekterfahrung
- 25+ Jahre Projektmanagementenerfahrung
- 15+ Jahre Führungserfahrung (u.a. in Geschäftsführungs- und Geschäftsleitungsfunktionen)
- 35+ SAP-Projekte in unterschiedlichen Rollen und Verantwortungen, inkl. SAP S/4HANA

- Expertise in SAP Projekt- und Programmmanagement, Transformation, Change und Migration
- Begleitung zur Agilen Transformation / Business Transformation

Ausbildungen und Zertifizierungen

Ausbildung bzw. Zertifikat	Ausbildungsinstitut
Betriebswirtschaft (Mag. rer. soc. oec.)	Wirtschaftsuniversität-Wien
Master of Science (MSc) in Coaching	European Systemic Business Academy
Projektmanagement (Train-the-Trainer)	next level
Programm Management / Delivery Management	SAP CEE / TAO
Change Management	Beratergruppe Neuwaldegg
Systemische Organisationsberatung	Königswieser International Management Consultants
Advanced Certified Scrum Master (A-CSM), Certified Scrum Master (CSM), Certified Scrum Product Owner (CSPO)	Scrum Alliance

Sprachen

Deutsch : muttersprachlich	Englisch : verhandlungssicher
-----------------------------------	--------------------------------------

Berufliche Erfahrung

Unternehmen	Zeitraum	Funktion
MWCC Markus Weigl Consulting & Coaching eU	02/2007 – heute	Unternehmensberater, Organisationsberater, Coach Geschäftsführender Gesellschafter, Gründer, www.mwcc.eu
Bisnode Austria Holding GmbH, Bisnode Austria D&B GmbH, Bisnode Austria GmbH	02/2016 – 05/2017	Geschäftsführer / CEO der österreichischen Bisnode-Gesellschaften, Mitglied des DACH Management Teams sowie des Extended Management Teams (EMT) der Bisnode Gruppe <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unternehmensführung und Country Management ▪ Mitgestaltung der Unternehmensausrichtung innerhalb der DACH-Region (z.B. „Strategie DACH 2017+“) als Mitglied des DACH Management Teams ▪ Mitwirkung bei der Umsetzung der strategischen und operativen Unternehmenspläne und der strategischen Key Initiativen (wie z.B. Big Data und B2C Marketing) als Mitglied Extended Management Teams (EMT) der Bisnode Gruppe ▪ Initiierung einer strategischen und operativen Neuausrichtung der österreichischen Organisation (Steigerung der Effizienz und Effektivität der Organisation) ▪ Ganzheitliches Change Management (Strategie – Struktur – Kultur) im Kontext Unternehmens-Neuausrichtung ▪ Gesamtverantwortliche Konzeption, Planung und Umsetzung von Umsatzsteigerungsmaßnahmen ▪ Gesamtverantwortliche Konzeption, Planung und Umsetzung von Kosteneinsparungen, Prozess- und Strukturverbesserungen sowie offener Kommunikation und Zusammenarbeit
CubeServ GmbH	04/2009 – 01/2016	Geschäftsleitung Österreich und Mitglied des Strategy Boards auf Gruppenebene <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unternehmensführung und Country Management, ▪ Aufbau und Ausbau der österreichischen Landesgesellschaft ▪ Geschäftsleitung Beratungsunternehmen / IT-Consulting / Software im Bereich Business Intelligence, Big Data, Predictive Analysis, Planung, Reporting, Analyse ▪ Gesamtverantwortung Vertrieb, Marketing und Business Development in Österreich (Umsatz- und Ergebnisverantwortung) ▪ Gesamtprojektverantwortung für alle österreichischen Kundenprojekte, übergeordnetes kommerzielles Programmmanagement und Project Executive bzw. (interner) Projektauftraggeber für alle Kundenprojekte ▪ Personalverantwortung für Österreich inkl. aktives Sourcing, Staffing sowie Aufbau und Entwicklung von Partnernetzwerken ▪ Mitglied des Strategy Boards der CubeServ Group (ca. 22 Mio EUR Umsatz, ca. 120 Mitarbeiter)

MWCC Markus Weigl Consulting & Coaching eU	02/2007 – heute (nebenberuflich von 04/2009 – 05/2017)	Unternehmensberater, Organisationsberater, Coach Geschäftsführender Gesellschafter, Gründer
P&I Personal & Informatik	04/2006 – 01/2007	Geschäftsleitung / COO <ul style="list-style-type: none"> ▪ Change Management, Organisationsentwicklung, ▪ Strategieentwicklung, Personalentwicklung ▪ Vorbereitung von Unternehmenszukäufen / Mergers & Acquisitions (M&A) ▪ Geschäftsprozessmanagement ▪ Projektmanagement-qualifizierung im Bereich Services (Consulting & Training) ▪ Ausbau des indirect channels (indirekten Vertriebs)
SAP Österreich GmbH	12/2005 – 03/2006	Manager Value Engineering (SAP EMEA Central)
SAP Österreich GmbH	03/2005 – 11/2005	Sabbatical: Weiterbildung und Tätigkeit als Organisationsberater & Coach
SAP Österreich GmbH	04/2001 – 02/2005	Manager Consulting Business Unit Enterprise Management (Financials, Business Intelligence / Analytics, Analytical Banking) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Führung und Leitung der Consulting Business Unit Enterprise Management (inhaltlich ausgerichtet auf Consulting und Solutions im Themengebiet Financials & Controlling, Business Intelligence & Analytics sowie Analytical Banking) ▪ Mitarbeiterführung und –entwicklung ▪ Gesamtprojektverantwortung für alle thematisch zugeordneten Kundenprojekte mit übergeordnetem kommerziellem Programmmanagement ▪ Project Executive bzw. (interner) Projektauftraggeber für alle thematisch zugeordneten Kundenprojekte ▪ Consulting Sales (Umsatzverantwortung) ▪ Budget- und Ergebnisverantwortung (Profitabilität) ▪ Erstellung und Umsetzung innovativer Initiativen ▪ Koordination von Initiativen im Raum CEE / SEE ▪ Neuausrichtung und Motivation der Business Unit (erfolgreiches Change Management) mit Übernahme der Managementverantwortung in 2001
SAP Österreich GmbH	10/1996 – 03/2001	Projektleiter, Senior Consultant, Presales, Business Development im Bereich Financials und Business Intelligence / Analytics

Projekt- bzw. Beratungsexpertise




- **Agile Coach, Berater und Begleiter in Agilen bzw. Business Transformationen**
- **Chief Product Owner**
- **Projekt Manager und Berater** seit **mehr als 20 Jahren** in diversesten Projekten (siehe Projektliste weiter unten)
- **35+ SAP-Projekte in unterschiedlichen Rollen und Verantwortungen**
- **Verantwortlicher (Projekt-)Manager in vielen SAP-Projekten** sowie bei mehreren unterschiedlichen (Neu-)Aufbau-Herausforderungen (u.a. Healthcare-Start-Up, eigener Selbstständigkeit, Begleitung sowohl eines Schweizer als auch später eines belgischen Unternehmens beim Eintritt in den österreichischen Markt und dem Aufbau der österreichischen Landesgesellschaft, etc.)
- **Programm Manager** als Delivery Manager innerhalb der SAP
- **Project Executive** bzw. **(interner) Projektauftraggeber** für alle österreichischen Kundenprojekte als für Österreich zuständiges Geschäftsleitungsmitglied bei CubeServ bzw. für die inhaltlich zugeordneten Projekte als Manager Consulting Business Unit bei SAP
- Ganzheitlicher bzw. systemisch orientierter **Unternehmens- und Organisationsberater** (Strategie – Struktur – Kultur)
- **Change Management-Berater** und Begleiter in komplexen Veränderungssituationen und Business & HR Transformationen
- Systemischer **Coach** (Master of Science in Coaching) als Begleiter bei Veränderungen und Transformationen
- **Advanced Certified Scrum Master (A-CSM), Certified Scrum Master (CSM)**
- **Certified Scrum Product Owner (CSPO)**
- **Projekt Reviews** und **Projekt Coaching**
- **Fachautor** (u.a. Buch „**Projektmanagement: Werkzeuge für Praktiker**“, Linde Verlag 2008), **Unternehmensberater** und **Lektor**, unter anderem im Themengebiet ganzheitliches **Projektmanagement** und **Change Management** („IT & Change“)













Publikationen





















- KILIAN, Dietmar / MIRSKI, Peter / HAUSER, Martin / WEIGL, Markus: „**Projektmanagement: Werkzeuge für Praktiker - Praxis Theorie Werkzeuge**“, Verlag Linde, Wien 2008, ISBN 3-709-301 94-7
- WEIGL, Markus: „**Change Management**“. In: KILIAN, Dietmar / MIRSKI, Peter / HAUSER, Martin / WEIGL, Markus: „**Projektmanagementwerkzeuge für Praktiker: mit Fallbeispielen aus unterschiedlichen Branchen**“, Verlag Linde, Wien 2008, ISBN 3-709 301-94-7
- FUCHS, Reinhard / HAMM, Ralf / HASSELMANN, Margrit / SAMMER, Martin / WEIGL, Markus: „**Kreativität & Veränderung: Die Geschichte vom Doppelpendel und dem Buschfeuer kleiner Gruppen**“, Verlag Nausner & Nausner, Graz 2006, ISBN 3-901402-10-1
- WEIGL, Markus: „**Haltung und Kreativität: Über die Nützlichkeit des systemischen Konstruktivismus in einer unsicheren Welt**“. In: FUCHS, Reinhard / HAMM, Ralf / HASSELMANN, Margrit / SAMMER, Martin / WEIGL, Markus: „**Kreativität & Veränderung: Die Geschichte vom Doppelpendel und dem Buschfeuer kleiner Gruppen**“, Verlag Nausner & Nausner, Graz 2006, ISBN 3-901402-10-1
- WEIGL, Markus / LANG, Erik: „**IT & Change: Warum Veränderungen nicht auf Mausclick funktionieren**“. In: KÖNIGSWIESER, Roswita / SONUC, Ebru / GEBHARDT, Jürgen / HILLEBRAND, Martin (Hrsg.): „**Komplementärberatung: Das Zusammenspiel von Fach- und Prozess-Know-how**“, Verlag Klett-Cotta, Stuttgart 2006, ISBN 3-608 94142-8


Auszug Projekterfahrung (Projektliste)

Viele **Vertriebsprojekte** wie auch **andere (teilweise mit sehr hoher Vertraulichkeit versehene) Projektaktivitäten** sind in der nachfolgenden **Projektaufistung** bewusst **nicht angeführt**: dies zum einen aufgrund der gebotenen Vertraulichkeit sowie aufgrund der extrem großen Anzahl dieser besagten Vertriebsprojekte über einen Zeitraum von mehr als 25 Jahren. Bei explizitem Interesse daran wird um **Nachfrage** zwecks **separater Behandlung** dieser Thematik ersucht.

 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Verbund AG	11/2022 – 09/2023	Migration & Transformation Manager	Migration Manager im Rahmen eines internationalen SAP S/4HANA-Programms innerhalb des Verbund-Konzerns / Koordination, Steuerung, Kommunikation
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Wiener Linien GmbH & Co KG / Wiener Stadtwerke-Gruppe	09/2020 – 05/2022	Agiler Projektmanager, Agile Coach, Chief Product Owner	Projektmanager / Chief Product Owner für ein umfassendes Organisations- und IT-Projekt mit weitreichender Business Transformation (SAP S/4HANA) innerhalb der Wiener Stadtwerke-Gruppe, betraut mit einer Budgetverantwortung von ca. 27 Mio EUR und einer Führungsspanne von 60+ internen Projektmitarbeiter*innen, sowie in der Rolle als Agiler Coach u.a. auch in der Ausgestaltung der agilen Zusammenarbeit
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Diverse Kunden / diverse Personalberatungsprojekte (vertraulich)	10/2017 – 08/2020	Personalberater, Projektleiter	Suche, Auswahl und Recruiting betreffend unterschiedlicher Positionen für diverse Kunden (u.a. Vertrieb, IT-Consulting, Controlling, Marketing, etc.)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Wiener Wohnen Kundenservice GmbH	02/2019 – 06/2019	Projektleiter, Managementberater	Veränderungsberatung und Begleitung einer Organisations- und Kulturveränderung im Geschäftsbereich Support mit den Schwerpunkten der Initiierung eines integrativen Leitbilderarbeitungsprozesses und der Stärkung der Kundenorientierung sowie Change Management und Kommunikation (u.a. Großgruppenveranstaltungen)

 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Wiener Wohnen Kundenservice GmbH	10/2018 – 02/2019	Projektleiter, Managementberater	Projektleitungsunterstützung im Organisationsentwicklungsprojekt „BauS mit!“ im Geschäftsbereich Bauservices; Fachliche Beratung und Unterstützung in HR-, Kommunikations- und Organisations-Themenstellungen, wie z.B. Gestaltung von dialogorientierten Kommunikationsformaten, Gestaltung und Harmonisierung von Mitarbeiter-Funktionsprofilen, Neugestaltung der Mitarbeiterbefragung, Gestaltung von Gesprächsformaten für interne und externe Feedbackgespräche, Gestaltung förderlicher Anreizsysteme
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Prinzhorn Holding GmbH	10/2017 – 09/2018	Projektleiter, Managementberater	Projekt-Set-Up und Projektleitung Vorprojekt HR-Digitalisierung (Einführung der cloudbasierten Talent Management-Suite SAP SuccessFactors), Beratung und Coaching zu anstehenden Veränderungen mit dem Fokus auf HR Transformation (HR Strategie – HR Struktur (Prozesse, Organisation, Systeme) – HR Kultur)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Flexso for People GmbH	06/2017 – 09/2017	Interims-Geschäftsführer Österreich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unterstützung beim neuen Markteintritt in Österreich des belgischen Unternehmens Flexso for People und dem Set-Up sowie Aufbau der lokalen Gesellschaft ▪ Erstellung des Business Plans, der vertraglichen Errichtung der Gesellschaft und Schaffung der notwendigen Infrastruktur (Office, etc.) ▪ Unternehmensführung & Country Management (Interim) ▪ Etablierung von Partnerschaften ▪ Suche, Auswahl und Aufbau des lokalen Kernteams ▪ Beginn der lokalen Marktbearbeitungsaktivitäten

 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
CubeServ AG	06/2013 – 12/2014	Operativer Projektleiter, Leitendes Mitglied eines Kernteams von vier Management-vertretern der CubeServ Gruppe betreffend der Neugestaltung der Strukturen und Prozesse der Organisation,	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Neuausrichtung der gruppenweiten Organisationsstrukturen, Prozesse, Richtlinien, Systeme mit dem Ziel die Basis für neues zusätzliches Wachstum in der Zukunft zu schaffen ▪ Veränderung von organisationalen Verantwortlichkeiten (insbesondere auf Managementebene) ▪ Initiierung eines Kulturveränderungsprozesses (Stärkung der unternehmerischen Eigenverantwortung auf möglichst allen Ebenen) ▪ Einführung transparenter Management- und Entscheidungsprozesse, neuer zusätzlicher Rollen und Entwicklungs- und Karrieremodelle, Neuausrichtung der Compensation- bzw. Vergütungsmodelle, etc.
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Vinzenz Gruppe	2013 – 2014	Kaufmännischer Gesamtverantwortlicher	Business Intelligence und Basisbetrieb
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
UNIDO United Nates Industrial Development Organization	2012 - 2013	Project Exexecutive	Konzeption und Einführung von HR Analytics: Dashboard und Reporting von HR- bzw. Mitarbeiterbezogenen Inhalten
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Salzburg AG	2009 - 2012	Kaufmännischer Programmleiter	Diverse Business Intelligence-Vorhaben, u.a. im Kontext Energy Data Warehouse
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung

eLab-net IT Consulting und Software Development GmbH	2008 – 2009	Organisationsberater, Coach	Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Projektmanagement-Coaching
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Wiener Wohnen	10/2008	Organisationsberater, Trainer	Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Teamentwicklung
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
MAN Nutzfahrzeuge AG	02/2007 – 07/2008	Organisationsberater, Coach	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Veränderungsbegleitung, Change Management ▪ Organisationsentwicklung und Personalentwicklung ▪ Mitarbeit an einer Organisations-Systemanalyse und Durchführung von Strategie-Dialoggruppen ▪ Gestaltung und Durchführung von Großgruppen-veranstaltungen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen ▪ Initiierung von diversen Kulturveränderungsmaßnahmen ▪ Steuerung und Gestaltung des Teilprojekts „Veränderungskommunikation & Internationalisierung“ ▪ Projektleitung und Steuerung im Teilprojekt „Übergreifende Geschäftsprozesse“ ▪ Mitarbeit im Teilprojekt „Führung“
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Set-Up & Entwicklung eines Healthcare-Start-Ups (App, eBusiness)	04/2007 – 03/2009	Co-Gründer, Gesellschafter, COO / CFO, Projektmanager	Entwicklung eines Start-Ups (Healthcare, App): Konzeption, Projektmanagement, Strategie- und Business Plan-Entwicklung, Controlling / Finanzen, Personal, Recht (Projekt, gesellschaftliche Vorgründungsphase)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Evolucion.com	02/2008 – 07/2008	Coach	Management Coaching / Personal Development





 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
KALEIDOS	01/2008 – 06/2008	Organisationsberater, Coach, Trainer	Design und Durchführung von Seminarinhalten im Rahmen einer systemischen Coaching-Ausbildung
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Bank Austria / Creditanstalt AG	04/2007 – 09/2007	Organisationsberater, Coach	Design und Durchführung „Prozessmanagement-Qualifizierung“ in einem Backoffice-Teilbereich, Begleitung Großgruppenveranstaltungen
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
T-Systems	04/2007 – 08/2007	Organisationsberater, Coach	Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Veränderungsbegleitung
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
SAP Business School Vienna	02/2007 – 03/2007	Organisationsberater	Konzeption des Strategieentwicklungsprozesses
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
PORR AG	04/2006 – 11/2006	Projektleiter, Deeskalationsmanager	Projekt Management und De-Eskalationsmanagement im Rahmen eines Großprojektes für die Implementierung einer HR- und HCM-Lösung unter Berücksichtigung des Baulohns
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
SAP EMEA Central	12/2005 – 03/2006	Projektleiter, Business Development Manager Value Engineering	Change-Management / Organisationsveränderungsprojekt im Bereich Vertrieb innerhalb der Region EMEA Central (Deutschland, Österreich, Schweiz, Belgien, Niederlande, Luxemburg): Implementierung eines Business Consulting-orientierten Vertriebs-Ansatzes im Bereich Großkunden


 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Astrum (jetzt: Interflex)	02/2005 – 01/2006	Coach	Führungskräfte-Coaching
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Integration Niederösterreich	03/2005 – 06/2005	Coach	Personal- und Organisationsentwicklung, Teamentwicklung
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Finanzministerium Serbien	12/2004 – 02/2005	Projektleiter, Bid Manager	Konzeption und Angebotserstellung für integrierte Treasury-, Buchhaltungs-, Controlling und Reportingprozesse der Republik Serbien im Rahmen einer öffentlichen Ausschreibung (EU)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Finanzministerium Österreich	2005	Qualitätssicherung, Review	Qualitätssicherung und Review betreffend Business Intelligence, Reporting, Data Warehousing
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Kommunalkredit AG	2004 – 2005	Mitglied des Lenkungsausschusses, Consulting Engagement Manager	Konzeption und Implementierung einer Bankenlösung für Basel II und IAS-Anforderungen (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Telekom Austria AG	2004 – 2005	Projektleiter, Principal Consultant, Prozessberatung, Konzeption, Qualitätssicherung	Konzeption und Realisierung eines dezentralen web-basierten Vertriebssteuerungs- und -planungs-Systems (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung

Magistrat Wien	2004 – 2005	Qualitätssicherung und Review	Business Intelligence und Reporting
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
SAP CEE	2004	Operativer Projektleiter (als Teil des Managements)	Strategieentwicklung für den Bereich Services (Consulting & Training)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
SAP IT EMEA	2004	Projektleiter, Principal Consultant, Prozessberatung, Konzeption, Qualitätssicherung	Konzeption und Realisierung einer Balanced Scorecard- und Business Intelligence-Lösung für den IT-Dienstleister SAP IT für den Raum Europa, Mittlerer Osten und Afrika (EMEA)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Austrian Airlines AG	2004	Projektleiter, Deeskalationsmanager	Konzeption und Implementierung einer integrierten Fluglinien-Vergütungsabrechnung inkl. der Verrechnung gegenüber Agents und Vermittlern (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Telekom Austria AG	2003	Projektleiter, Principal Consultant, Prozessberatung, Konzeption, Proof-of-Concept	Unternehmenssteuerung und Unternehmensplanung, Strategic Enterprise Management (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Österreichische Bundesbahnen (ÖBB)	2002	Principal Consultant, Prozessberatung, Organisationsberatung, Review	Business Intelligence und Strategic Enterprise Management, Kennzahlenmanagement (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung

Raiffeisen Informatik Zentrum (RIZ)	2002	Projektleiter, Principal Consultant, Konzeption	Business Intelligence, Reporting
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
SAPPI Papier Holding AG	2002	Projektleiter, Principal Consultant, Prozessberatung, Konzeption	Inhaltliche und technische Konzeption einer Absatz- und Deckungsbeitragsplanung für eine integrierte Produktions-, Vertriebs- und Finanzplanung mit iterativen Simulationsmöglichkeiten (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Zellstoff Pöls AG	2002	Review, Qualitätssicherung	Review, Qualitätssicherung SAP Strategic Enterprise Management
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Lafarge Perlmooser AG	2001 – 2002	Projektleiter, Principal Consultant, Prozessberatung, Konzeption	Konzeption und Realisierung einer Unternehmensplanung, Konzeption einer Balanced Scorecard, Strategic Enterprise Management (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Österreichische Bundesbahnen (ÖBB)	2001	Programm Manager (Delivery Manager)	Programm Management (im Kontext SAP-bezogener Projekte und Projektvorhaben)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Österreichische Post AG	2001	Programm Manager (Delivery Manager)	Programm Management (im Kontext SAP-bezogener Projekte und Projektvorhaben)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Mobilkom (Telekom Austria)	2001	Projektleiter, Senior Consultant, Prozessberatung, Konzeption, Proof-of-Concept	Strategische Unternehmensplanung und Dynamische Simulation, Balanced Scorecard

 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Plansee AG	2001	Projektleiter, Senior Consultant, Prozessberatung, Konzeption, Proof-of-Concept	Business Intelligence, Strategic Enterprise Management
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
F. Egger Spanplatten	2000	Review, Qualitätssicherung	Business Intelligence, Reporting, Data Warehousing
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Voestalpine Stahl Linz GmbH	2000	Projektleiter, Senior Consultant Business Intelligence, Konzeption, Realisierung und Training	Vertriebs- und Produktionssteuerung mittels Business Intelligence (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
SAP AG (Jetzt: SAP SE)	2000	Teilprojektleitung, Senior Consultant SEM, Konzeption und Realisierung	Konzeption und Implementierung einer integrierten strategischen Unternehmensplanungslösung mit dynamischer Simulation und Balanced Scorecard, Strategic Enterprise Management
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
UTA Telekom AG	2000	Projektleitung, Senior Consultant Business Intelligence	Balanced Scorecard für Vorstand und erste Managementebene, Business Intelligence (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Österreichische Volksbanken AG (ÖVAG)	1999	Review, Qualitätssicherung	Gemeinkostencontrolling (CO-OM)

 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Herold Business Data AG	1998	Teilprojektleiter, Senior Consultant Controlling	Konzeption und Implementierung eines Controlling-, Vertriebssteuerungs- und Reportingsystems (SAP): Controlling, Profit-Center- und Ergebnis- und Marktsegmentrechnung
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
M. Kaindl Holzindustrie GmbH & Co KG	1998	Teilprojektleiter, Senior Consultant Controlling	Konzeption und Implementierung eines integrierten Controlling-, Steuerungs- und Reportingsystems (SAP) Controlling, Profit-Center-Rechnung, Ergebnis- und Marktsegmentrechnung
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
D. Swarovski & Co KG	1998	Senior Consultant Controlling	Coaching der Konzeption und Implementierung der Ergebnis- und Marktsegmentrechnung (Vertriebscontrolling) und der Profit-Center-Rechnung (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Pepsi Ungarn Kft.	1998 – 1999	Teilprojektleiter, Senior Consultant Controlling	Konzeption und Implementierung des internationalen SAP-Pilotprojekts und des lokalen Roll-out-Projekts für Ungarn für den Pepsi-Konzern in Budapest im Bereich Finance & Controlling
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Vogel & Noot AG	1998	Teilprojektleiter, Consultant Controlling	Konzeption und Implementierung eines Finanz-, Controlling-, Profit-Center-Rechnungs- und Reportingsystems (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung

Krankenanstalt Göttlicher Heiland GmbH	1997	Teilprojektleiter, Consultant Controlling	Konzeption und Implementierung eines Controlling- und Reportingsystems unter besonderer Berücksichtigung der Anforderungen einer leistungsorientierten Krankenanstalten-finanzierung und der integrierten fallbezogenen Kostenträgerrechnung im Krankenanstaltenbetrieb (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Hörbiger Ventilwerke AG	1997	Consultant Controlling	Konzeption und Implementierung einer integrierten Ergebnis- und Marktsegmentrechnung (Vertriebscontrolling) (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
ORF (Österreichischer Rundfunk)	1996 - 1998	Consultant Controlling / Projektmanagement- Unterstützung	Konzeption und Implementierung eines Finanz-, Controlling-, Steuerungs- und Reportingsystems unter besonderer Berücksichtigung der Anforderungen einer Sendungs-Kostenträgerrechnung und sonstiger Medienspezifika (SAP) Controlling, Projektsystem, Investitionsmanagement
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Raab-Karcher Sicherheit GmbH & Co KG	1996 – 1997	Consultant Controlling	Konzeption und Implementierung eines Finanz-, Controlling-, Profit-Center-Rechnungs- und Reportingsystems (SAP)
 Kunde	 Zeitraum	 Funktion	 Beschreibung
Lauda Air AG	10/1996	Consultant Controlling	Reporting Einzelposten